

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»  
КОПЕЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МУ «КЦСОН»)

**ПРИКАЗ**

01 марта 2024

№ 13

Об утверждении Положения об  
оплате труда работников МУ  
«КЦСОН» в новой редакции

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2023 года № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу», и во исполнение Решения Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 29.06.2016 № 160-МО» от 28.02.2024 года № 1024-МО

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Копейского городского округа Челябинской области (далее Положение) в новой редакции (прилагается).

2. Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Копейского городского округа Челябинской области, утверждённое приказом от 05.02.2024 № 4 считать утратившим силу.

3. Специалисту по кадрам Кузнецовой Н.И. ознакомить всех работников МУ «КЦСОН» с Положением под роспись, а также обеспечивать ознакомление с ним вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Г.Бисеров

СОГЛАСОВАНО




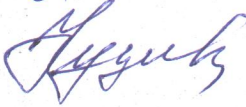


Начальник управления  
социальной защиты населения  
администрации Копейского  
городского округа  
Челябинской области

« 11 » 13 2024 год



Е.В. Клем

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора		01.03.2024	И.Ю. Алмазова
Заместитель директора		01.03.2024	Л.А. Рыбакова
Главный бухгалтер		01.03.2024	Р.З. Чернакова
Специалист по кадрам		01.03.2024	Н.И. Кузнецова
Председатель профсоюзного комитета		01.03.2024	С.В. Сагитова
Юрисконсульт		01.03.2024	С.Ф. Кувалдин

Рассылка:

Алмазова И.Ю. 

Рыбакова Л.А.

Чернакова Р.З. 

Исполнитель Чернакова Р.З., Кувалдин С.Ф.



Приложение  
к приказу директора МУ «КЦСОН»  
от 01.03.2024 года № 13

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания населения»  
Копейского городского округа Челябинской области  
(новая редакция)

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Копейского городского округа Челябинской области (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (далее именуется - постановление № 275-П), Постановлением Правительства Челябинской области от 31 августа 2010 г. N 131-П "О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений", Решением Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 29.06.2016 года № 160-МО «Об оплате труда муниципальных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых управление социальной защиты населения администрации Копейского городского округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя» (в редакции Решения Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 30 ноября 2022 г. N 657-МО), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Копейского городского округа Челябинской области (далее по тексту – МУ «КЦСОН»). Настоящее положение согласовано с Управлением социальной защиты населения Копейского городского округа Челябинской области (далее по тексту УСЗН).

2. Система оплаты труда работников МУ «КЦСОН» устанавливается с учетом:



1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением № 275-П;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением № 275-П;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников МУ «КЦСОН».

3. Система оплаты труда работников МУ «КЦСОН» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МУ «КЦСОН» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением № 275-П, настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников МУ «КЦСОН».

4. Условия оплаты труда работника МУ «КЦСОН», в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников МУ «КЦСОН»

5. Оплата труда работника МУ «КЦСОН» включает:

1) оклады (должностные оклады);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников МУ «КЦСОН», работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.



7. Размеры окладов (должностных окладов) работников МУ «КЦСОН» устанавливаются руководителем МУ «КЦСОН» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1 - 7 к настоящему Положению.

8. Размеры окладов рабочим, профессии которых не поименованы в профессиональных квалификационных группах общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются с учетом присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно приложению 3 к настоящему Положению.

9. Работникам МУ «КЦСОН» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

10. Работникам МУ «КЦСОН» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

11. Работникам МУ «КЦСОН» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, согласованным с начальником УСЗН, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, органов местного самоуправления Копейского городского округа, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

14. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам МУ «КЦСОН» в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации.



Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с локальным нормативным актом МУ «КЦСОН», не начисляется.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей) ст. 151 ТК РФ;
- 2) доплаты за увеличение объема работы ст. 151 ТК РФ;
- 3) доплаты за расширение зон обслуживания ст. 151 ТК РФ;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором ст. 151 ТК РФ;
- 5) доплаты за работу в ночное время ст. 154 ТК РФ;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни ст. 153 ТК РФ;
- 7) повышенной оплаты сверхурочной работы ст. 152 ТК РФ;
- 8) надбавки за особые условия труда.

16. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику МУ «КЦСОН» в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам МУ «КЦСОН» за каждый час работы в ночное время, минимальный размер доплаты составляет 20 процентов часового оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры оплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

18. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни для работников, получающих оклад (должностной оклад), составляет:

- 1) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки за день работы сверх оклада



(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

2) при работе неполный рабочий день - в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

19. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

20. Надбавка за особые условия труда устанавливается в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

#### IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

21. Работникам МУ «КЦСОН» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 5) выплаты за непрерывный стаж работы;
- 6) выплаты, учитывающие особенности деятельности МУ «КЦСОН» и отдельных категорий работников;

7) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Копейского городского округа.

22. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, согласованным с УСЗН, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МУ



«КЦСОН», согласованными с начальником УСЗН, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

23. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом разработанных в МУ «КЦСОН» показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

25. Размер единовременной выплаты за высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников.

26. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МУ «КЦСОН» в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере за:

- 1) высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;
- 2) соблюдение сроков, регламентов, стандартов;
- 3) подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности МУ «КЦСОН».

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников, утверждаемых руководителем МУ «КЦСОН», в порядке, установленном локальным нормативным актом МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников.

27. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за квартал, премии за год, единовременной премии с целью поощрения работников МУ «КЦСОН» за общие результаты работы в установленный период:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МУ «КЦСОН»;
- 4) участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

Размер премии за квартал, премии за год, единовременной премии определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты в порядке, установленном локальным нормативным актом МУ «КЦСОН» с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование осуществляется по решению директора МУ «КЦСОН»:

- 1) заместителей директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных директору;



2) руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях, - по представлению руководителей структурных подразделений.

28. Надбавка за продолжительность непрерывной работы в муниципальном учреждении устанавливается (или изменяется размер указанной надбавки) с даты достижения продолжительности непрерывной работы в МУ «КЦСОН», дающей право на установление (увеличение) размера надбавки.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в МУ «КЦСОН» определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника и составляет не более:

- 1) 5 процентов за непрерывную работу в МУ «КЦСОН» свыше 3 лет;
- 2) 10 процентов за непрерывную работу в МУ «КЦСОН» свыше 5 лет;
- 3) 15 процентов за непрерывную работу в МУ «КЦСОН» свыше 10 лет.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в МУ «КЦСОН» устанавливается (или изменяется размер указанной надбавки) по одной (основной) занимаемой должности в МУ «КЦСОН» с даты достижения продолжительности непрерывной работы в МУ «КЦСОН», дающей право на установление (увеличение размера) надбавки.

Порядок исчисления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в МУ «КЦСОН», утверждается приказом директора МУ «КЦСОН».

29. Выплаты, учитывающие особенности деятельности МУ «КЦСОН» и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

выплаты к профессиональному празднику День социального работника, которая устанавливается в абсолютном размере.

Размер выплаты ко Дню социального работника определяется с учетом экономии фонда оплаты труда МУ «КЦСОН» и устанавливается локальным нормативным актом МУ «КЦСОН», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

30. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Копейского городского округа устанавливается работникам МУ «КЦСОН» в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, утверждаемым Правительством Челябинской области.

30.1 В целях исполнения федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда (далее МРОТ) установить работникам, отнесенным к профессиям по перечню профессий рабочих надбавку до МРОТ при условии, что работник полностью отработал за это период норму рабочего времени выполнил норму труда (трудовые обязанности).

V. Условия оплаты труда руководителя МУ «КЦСОН»,  
его заместителей и главного бухгалтера



31. Заработная плата директора МУ «КЦСОН», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Размер должностного оклада директора определяется трудовым договором и устанавливается УСЗН в зависимости от сложности труда и особенностей деятельности. Базовый должностной оклад руководителя МУ «КЦСОН» приведен в приложении 7 к настоящему Положению.

Условия оплаты труда директора МУ «КЦСОН» устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору). Показатели оценки сложности руководства МУ «КЦСОН» устанавливаются УСЗН.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера МУ «КЦСОН» устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителя МУ «КЦСОН».

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МУ «КЦСОН», его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется УСЗН в кратности от 1 до 3.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, кратность увеличивается до 4.

34. Исчисление среднемесячной заработной платы директора МУ «КЦСОН», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда директору МУ «КЦСОН» УСЗН должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, в случае, выполнения всех показателей эффективности деятельности МУ «КЦСОН» и работы его директора и получения выплат стимулирующего, характера в максимальном размере.

Информация о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате директора МУ «КЦСОН», его заместителей и главного бухгалтера МУ «КЦСОН» размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах отраслевых органов, а также сайте МУ «КЦСОН» не позднее 01 апреля года, следующего за отчетным, в доступном режиме для всех пользователей информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". В случае отсутствия у отраслевых органов официальных сайтов, информация размещается на официальном сайте администрации Копейского городского округа Челябинской области.



В составе информации, предусмотренной абзацем 2 настоящего пункта, подлежащей размещению, указывается полное наименование МУ «КЦСОН», занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество.

В составе размещаемой на официальных сайтах информации, предусмотренной абзацем 2 и 3 настоящего пункта, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в абзаце 2 настоящего пункта, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

35. Директору МУ «КЦСОН» и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

36. УСЗН устанавливает директору МУ «КЦСОН» выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности МУ «КЦСОН» и работы его директора.

Выплаты стимулирующего характера директору МУ «КЦСОН» устанавливаются на основании приказа УСЗН.

Перечень, размер и условия установления директору МУ «КЦСОН» выплат стимулирующего характера, в том числе целевые показатели эффективности работы МУ «КЦСОН» и критерии оценки эффективности работы директора МУ «КЦСОН» утверждаются УСЗН.

37. Директору МУ «КЦСОН» к профессиональному празднику День социального работника устанавливается выплата в размере до одного должностного оклада на основании приказа УСЗН.

38. Заместителям директора, главному бухгалтеру МУ «КЦСОН» по решению директора выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

39. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора МУ «КЦСОН» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директору МУ «КЦСОН».

## VI. Заключительные положения

40. Штатное расписание МУ «КЦСОН», утвержденное руководителем МУ «КЦСОН» и согласованное с УСЗН, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

41. Основной персонал МУ «КЦСОН» - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МУ «КЦСОН» целей деятельности данного учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал МУ «КЦСОН» - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МУ «КЦСОН» целей деятельности данного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.



Административно-управленческий персонал МУ «КЦСОН» - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МУ «КЦСОН», выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности данного учреждения.

42. Фонд оплаты труда работников МУ «КЦСОН», формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МУ «КЦСОН» из бюджета Копейского городского округа, средств, поступающих от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг).

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг), по согласованию с УСЗН направляются МУ «КЦСОН» на выплаты стимулирующего характера, а также оплату отпуска и другие выплаты, расчет размера которых осуществляется исходя из среднего заработка работника (пропорционально источникам выплаты заработной платы).

43. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МУ «КЦСОН» не может превышать 40 процентов.

Перечень должностей и профессий работников МУ «КЦСОН», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается УСЗН.

44. Работникам МУ «КЦСОН» в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размерах и порядке, установленных локальным нормативным актом МУ «КЦСОН», согласованным с УСЗН.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МУ «КЦСОН» на основании письменного заявления работника в размере не более 2 окладов в течение календарного года.

Оказание материальной помощи руководителю МУ «КЦСОН» осуществляется в размере, не превышающем одного должностного оклада, в порядке, установленном УСЗН.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения» Копейского  
городского округа Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

*Размеры должностных окладов  
по должностям работников,  
медицинских и фармацевтических работников*

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

*1. Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»*

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	8456

*2. Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»*

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	10026
2 квалификационный уровень	10336
3 квалификационный уровень	10962
4 квалификационный уровень	11277
5 квалификационный уровень	11900

*3. Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»*

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	12841



4. Профессиональная квалификационная группа  
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и  
фармацевтическим образованием»  
(врач-специалист, провизор)

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	13468



Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения» Копейского  
городского округа Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

*Размеры должностных окладов  
по должностям работников,  
занятых в сфере здравоохранения  
и предоставления социальных услуг*

Перечень должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

*Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов второго уровня,  
осуществляющих предоставление социальных услуг»*

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
	8771

*Профессиональная квалификационная группа  
«Должности специалистов третьего уровня  
в учреждениях здравоохранения и осуществляющих  
предоставление социальных услуг»*

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	11900
2 квалификационный уровень	12527



*Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководителей  
в учреждениях здравоохранения и осуществляющих  
предоставление социальных услуг»*

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	12841



Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения» Копейского  
городского округа Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

*Размеры окладов  
по общеотраслевым профессиям рабочих*

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

*Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»*

Квалификационные уровни	Размеры окладов, рублей
1 квалификационный уровень	5593
2 квалификационный уровень	6434

*Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»*

Квалификационные уровни	Размеры окладов, рублей
1 квалификационный уровень	6993
2 квалификационный уровень	7550
3 квалификационный уровень	8389
4 квалификационный уровень	8951



Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения» Копейского  
городского округа Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

*Размеры должностных окладов  
по общеотраслевым должностям  
руководителей, специалистов и служащих*

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

*Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»*

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	6893
2 квалификационный уровень	7207

*Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»*

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	7833
2 квалификационный уровень	8771
3 квалификационный уровень	11716
4 квалификационный уровень	11900
5 квалификационный уровень	12527



*Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»*

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	12841
2 квалификационный уровень	13154
3 квалификационный уровень	13312
4 квалификационный уровень	13468
5 квалификационный уровень	13781

*Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»*

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	14092
2 квалификационный уровень	14408
3 квалификационный уровень	15658



Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
учреждения «Комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
Копейского городского округа  
Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

Размеры должностных окладов  
по должности специалист по охране труда

Перечень должностей и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
6 квалификационный уровень	12841
7 квалификационный уровень	13154

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
учреждения «Комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
Копейского городского округа  
Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

Размеры должностных окладов

по должностям: специалист по закупкам, старший специалист по закупкам,  
работник контрактной службы, контрактный управляющий, работник контрактной  
службы, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий

Перечень должностей работников и уровни квалификации в настоящем приложении  
установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. N 625н "Об утверждении  
профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

Уровень квалификации	Должностной оклад, рублей
5 уровень квалификации	12841
6 уровень квалификации	13154
7 уровень квалификации	13312



Приложение 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения» Копейского  
городского округа Челябинской области  
(в редакции приказа директора МУ  
«КЦСОН» от 01.03.2024 года № 13)

Должностные оклады руководителей  
муниципальных учреждений

Вид муниципального учреждения	Размеры должностного оклада, рублей
Комплексный центр социального обслуживания населения	22 743